



## OPTIMISER SON COLLECTIF

### 1 Le contexte Le contexte

Une équipe n'est pas une somme d'individus. L'animation collective nécessite une capacité à comprendre et gérer les interactions multiples au sein d'une équipe.

### 2 Objectif de la formation Objectif de la formation

À l'issue de cette formation, le participant sera capable :

- De renforcer l'esprit d'équipe et l'entraide
- De mobiliser son équipe autour d'objectifs communs

### 3 Personnes concernées Personnes concernées

Managers, responsables de service

### 4 Prérequis Prérequis

Ne nécessite pas de prérequis

#### Durée

2 jours / 14 heures

#### Prix

A partir de 3 200 € HT ou formation Inter Entreprise à partir de 600 € HT / personne

## PROGRAMME DE FORMATION

1. Les conditions de l'efficacité collective
  - a. La mission du service
  - b. Les règles du jeu, éléments clés de la cohésion
2. Entretenir la motivation de l'équipe
  - a. La ritualisation des temps collectifs
  - b. Les feedbacks permanents au sein de l'équipe (Tops/Flops)
  - c. L'animation de la réunion de bilan-lancement

3. Animer les temps collectifs
  - a. L'animation de la réunion de bilan-lancement
  - b. Favoriser les échanges et les propositions
  - c. Savoir gérer les interactions au sein d'un groupe
4. La régulation des conflits internes

#### Méthodes pédagogiques

#### Méthodes pédagogiques

- Un tour de table des attentes des participants permet d'identifier les besoins et les particularités de chaque participant
- Afin d'être la plus opérationnelle possible, la formation alterne apports théoriques et applications pratiques
- Mises en situation
- Validation des acquis par questionnaires et par mise en situation

#### Suivi et évaluation des résultats

#### Suivi et évaluation des résultats

- Document d'évaluation de satisfaction « à chaud »
- Quizz de validation des acquis
- Attestation de présence
- L'animateur contrôle tout au long de la formation le niveau des stagiaires au moyen de mises en situation et de questionnaires